

RESOLUÇÃO Nº 102, DE 25 DE JUNHO DE 2015

O CONSELHO UNIVERSITÁRIO da Universidade Federal do Pampa, em sua 65ª Reunião Ordinária, realizada no dia 25 de junho de 2015, em consonância aos artigos 16 do Estatuto e 12 do Regimento Geral da Universidade,

RESOLVE:

APROVAR a INCLUSÃO do “APÊNDICE III – AUTOAVALIAÇÃO E AVALIAÇÃO DA CHEFIA IMEDIATA PARA PROMOÇÃO/PROGRESSÃO DE PROFESSORES DO MAGISTÉRIO SUPERIOR DA UNIPAMPA” na RESOLUÇÃO 80 e APROVAR as seguintes ALTERAÇÕES na RESOLUÇÃO 80 - PROGRAMA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA FINS DE DESENVOLVIMENTO NA CARREIRA DOS PROFESSORES:

Inclusão do Art. 10-A, no “CAPÍTULO III - DO ENCAMINHAMENTO E RESULTADO DA SOLICITAÇÃO DE PROMOÇÃO E PROGRESSÃO”:

Art. 10-A *Os efeitos financeiros da Progressão ou Promoção serão considerados a partir da publicação da portaria no Boletim de Serviço.*

Parágrafo único. A Reitoria deve publicar a portaria em, no máximo, cinco dias úteis, a partir do recebimento do processo, respeitando o interstício mínimo de 24 (vinte e quatro) meses.

No Art. 13, no qual se lê:

Art. 13 É vetado a qualquer membro da Comissão Examinadora apreciar processos de progressão ou promoção do próprio, ou de parentes em até de segundo grau ou cônjuge sendo, nestas situações, substituído por um membro suplente.

Leia-se:

Art. 13 Os membros da CPPD deverão observar as situações de impedimentos e suspeição dispostas na Lei n.º 9.784, ocorrendo qualquer hipótese o membro será substituído pelo seu suplente.

Esta Resolução entra em vigor na data da sua aprovação.

ULRIKA ARNS
Reitora

APÊNDICE III

AUTO-AVALIAÇÃO E AVALIAÇÃO DA CHEFIA IMEDIATA PARA PROMOÇÃO/PROGRESSÃO DE PROFESSORES DO MAGISTÉRIO SUPERIOR DA UNIPAMPA

IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADO		
Nome:		
Siape:	Cargo:	Classe/Nível:
Local de Exercício:		
E-mail institucional:		
Telefone: () -		
Chefia Imediata:		

AUTO-AVALIAÇÃO DO SERVIDOR
<p>Assiduidade: Presença ativa e sistemática no trabalho dentro dos horários estabelecidos atendendo as atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão.</p> <p><input type="radio"/> Raramente <input type="radio"/> Algumas Vezes <input type="radio"/> Várias Vezes <input type="radio"/> Frequentemente <input type="radio"/> Sempre</p>
<p>Qualidade no Trabalho: Demonstra qualidade do trabalho produzido levando-se em conta a complexidade do trabalho e as condições de sua realização.</p> <p><input type="radio"/> Raramente <input type="radio"/> Algumas Vezes <input type="radio"/> Várias Vezes <input type="radio"/> Frequentemente <input type="radio"/> Sempre</p>
<p>Responsabilidade: Demonstra comprometimento com o trabalho, zelo pelas informações e pelos valores da Instituição no desenvolvimento de suas atividades.</p> <p><input type="radio"/> Raramente <input type="radio"/> Algumas Vezes <input type="radio"/> Várias Vezes <input type="radio"/> Frequentemente <input type="radio"/> Sempre</p>
<p>_____, ____/____/_____ Local e data</p> <p>_____ Assinatura da chefia imediata</p>

AVALIAÇÃO DA CHEFIA IMEDIATA

Assiduidade: Presença ativa e sistemática no trabalho dentro dos horários estabelecidos atendendo as atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão.

Raramente Algumas Vezes Várias Vezes Frequentemente Sempre

Qualidade no Trabalho: Demonstra qualidade do trabalho produzido levando-se em conta a complexidade do trabalho e as condições de sua realização.

Raramente Algumas Vezes Várias Vezes Frequentemente Sempre

Responsabilidade: Demonstra comprometimento com o trabalho, zelo pelas informações e pelos valores da Instituição no desenvolvimento de suas atividades.

Raramente Algumas Vezes Várias Vezes Frequentemente Sempre

_____, ____/____/____

Local e data

Assinatura da chefia imediata