
O MINISTRO DE ESTADO DA ADMINISTRAÇÃO FEDERAL E REFORMA DO ESTADO, no uso das suas atribuições e tendo em vista o disposto no art. 10, do Decreto nº 1.590, de 10 de agosto de 1995, resolve:

Art.1º - Publicar os modelos de folha de ponto e a relação dos cargos efetivos, cuja carga horária seja inferior a quarenta horas semanais:

a) Anexo I, refere-se à folha de ponto, correspondente a primeira quinzena
b) Anexo I A, refere-se à folha de ponto, correspondente à segunda quinzena
c) Anexo II, refere-se aos códigos e ocorrências correspondentes; e
d) Anexo III, refere-se aos cargos com carga horária inferior a quarenta horas semanais.

Parágrafo Único - A frequência deverá ser encaminhada a unidade de recursos humanos do órgão ou entidade, quinzenalmente, de forma que totalize as informações até o quinto dia útil do mês subseqüente.

Art.2º - O § 1º, do artigo 5º, do Decreto nº 1.590, de 10 de agosto de 1995, refere-se a flexibilidade de início e término da jornada de trabalho, a que estiverem sujeitos os servidores, observados, inclusive, o intervalo para refeição.

Art.3º - As chefias imediatas, na unidade administrativa sobre a sua coordenação, organizarão os horários de entrada e saída dos servidores compatibilizando necessidades individuais às especificidades do serviço, respeitadas as normas complementares previstas no art. 9º, do Decreto nº 1.590, de 1995.

Art.4º - Poderá haver compensação das jornadas de trabalho durante o mês de competência, não podendo ficar fração residual para o mês seguinte.

Art.5º - O programa de gestão a que se refere o § 5º, do art. 6º, do Decreto nº 1.590, de 1.995, destina-se, em princípio, aos profissionais que desenvolvam atividades de pesquisa.

Art.6º - Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

LUÍZ CARLOS BRESSER PEREIRA

MODELO ANEXO
ANEXO II

<table>
<thead>
<tr>
<th>CÓDIGO</th>
<th>DENOMINAÇÃO DA OCORRÊNCIA</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>03-148</td>
<td>À Disposição da Justiça Eleitoral</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Afastamento para Acompanhar Cônjuge ou Companheiro, Art. 84, § I, Lei nº 8.112/90 (Sem Remuneração)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Afastamento para Estudos ou Missão no Exterior, Art. 03-111/95, Lei nº 8.112/90</td>
</tr>
<tr>
<td>03-108</td>
<td>Afastamento para exercício Mandato Eletivo para Prefeito (com remuneração)</td>
</tr>
<tr>
<td>03-107</td>
<td>Afastamento para exercício Mandato Eletivo para Prefeito (sem remuneração)</td>
</tr>
<tr>
<td>03-110</td>
<td>Afastamento para exercício Mandato Eletivo para Vereador (com remuneração)</td>
</tr>
<tr>
<td>03-109</td>
<td>Afastamento para exercício Mandato Eletivo para Vereador (sem remuneração)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Afastamento para Mandato Federal, Estadual ou Distrital (sem remuneração)</td>
</tr>
<tr>
<td>03-152</td>
<td>Afastamento para Servir a outro Órgão ou Entidade</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Afastamento para Servir em Organismo Internacional, Art. 96, Lei nº 8.112/90</td>
</tr>
<tr>
<td>03-120</td>
<td>Afastamento por Inquérito Administrativo</td>
</tr>
<tr>
<td>03-122</td>
<td>Afastamento Preventivo, Art. 147, lei nº 8.112/90</td>
</tr>
<tr>
<td>03-121</td>
<td>Afastamento Sindicância (Suspensão)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Alistar como Eleitor, Art. 97, Inciso II, Lei nº 03-125/8.112/90 (02 dias)</td>
</tr>
<tr>
<td>05-000</td>
<td>Aposentadoria</td>
</tr>
<tr>
<td>03-141</td>
<td>Atraso ou Saída Antecipada</td>
</tr>
</tbody>
</table>
03-050| Ausência Prevista art. 15, Lei nº 8.868/94

Casamento, Art. 97, Inciso III, Alínea A, Lei nº 03-126/8.112/90 (08 dias consecutivos)

03-145| Comparecimento a Congresso, Conferência ou Similares

00-001| Compensação

03-128| Condenação a Pena Privativa de Liberdade

03-139| Curso - ESG

02-114| Demissão, Art. 132, Lei nº 8.112/90

Deslocamento para Nova Sede, Art. 18, Lei nº 8.112/03-151/90 (01 dia)

Doação Voluntária de Sangue, Art. 97, Inciso I, Lei nº 03-124/8.112/90 (01 dia)

02-110| Exclusão por Decisão Judicial

Exoneração Cargo Comissionado, Art. 35, Inciso I, Lei nº 8.112/90

Exoneração Cargo Comissionado, Art. 35, Inciso II, Lei nº 8.112/90

Exoneração Cargo Efetivo, à pedido, Art. 34, Lei nº 02-105/8.112/90

Exoneração Cargo Efetivo, Art. 34, § Único, Item I, Lei nº 8.112/90

Exoneração Cargo Efetivo, Art. 34, § Único, Item II, Lei nº 8.112/90

02-101| Falecimento do Servidor, Art. 33, Lei nº 8.112/90

Falecimento, Art. 97, Lei nº 8.112/90 (08 dias consecutivos)

03-143| Falta Justificada
03-142|Falta não Justificada
03-146|Falta por Greve
03-144|Férias
00-002|Hora-Extra
03-008|Inquérito Policial
03-147|Júri
Licença Adoção ou Guarda Judicial, Art. 210, Lei nº 03-115|8.112/90
Licença Adoção ou Guarda Judicial, Art. 210, Parágrafo Único
Licença Gestante, Art. 207, Lei nº 8.112/90 (120 dias)
Licença para Atividade Política, Art. 86, § II, Lei 03-137|8.112/90
Licença para Atividade Política, Art. 86, Lei nº 03-136|8.112/90
Licença para o Desempenho de Mandato Classista, Art. 03-105|8.112/90
Licença para Tratamento da Própria Saúde, Art. 202, Lei nº 8.112/90
Licença para Trato de Ente de Interesse Particular, Art. 91, Lei nº 8.112/90 (Até 2 anos)
03-123|Licença Paternidade, Art. 208, Lei nº 8.112/90
Licença por Convocação Militar, Art. 85, Lei nº 03-102|8.112/90
Licença por Doença em Pessoa da Família, Art. 83, § II, Lei nº 8.112/90 (Até 90 dias, com remuneração)
Licença por Doença em Pessoa da Família, Art. 83, § II, Lei nº 8.112/90 (Acima de 90 dias, Sem Remuneração)
03-133\g\a\o\)
03-117\Licença por Doença Especificada em Lei

Licença por Motivo de Acidente em Serviço ou Doença Profissional, Art. 211, Lei nº 8.112/90
03-103\Licença Prêmio por Assiduidade

Lotação Provisória - Afastamento para Acompanhar Cônjuge ou Companheiro, Art. 84, § II, Lei nº 03-135/8.112/90 (Com Remuneração)

Participação em Competição Desportiva Nacional ou Exterior, Art. 102, Inciso X, Lei nº 8.112/90
03-129\Participação em Processo de Liquidação em Outro Órgão
03-138\g\a\o\)

Participação em Programa de Treinamento, Art. 102, Inciso IV, Lei nº 8.112/90
03-130\Penalidade Disciplinar, Art. 130, § II, Lei nº 03-119/8.112/90 (Multa)
02-122\Posse em outro Cargo Inacumulável
02-100\Redistribuição, Art. 37, Lei nº 8.112/90
02-103\Remoção à Pedido, Art. 36, Lei nº 8.112/90
02-104\Remoção de Ofício, Art. 36, Lei nº 8.112/90
02-102\Retorno ao Órgão de Origem

03-118\Suspensão Disciplinar, Art. 130, Lei nº 8.112/90
02-111\Transferência à Pedido
02-112\Transferência de Ofício
03-150\Viagem à Serviço
03-030\Acidente de Trabalho - CLT
02-031\Aposentadoria Pelo INSS - CLT
**ANEXO II**

<table>
<thead>
<tr>
<th>CÓDIGO</th>
<th>DENOMINAÇÃO DA OCORRÊNCIA</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>03-148</td>
<td>A Disposição da Justiça Eleitoral</td>
</tr>
<tr>
<td>03-101</td>
<td>Afastamento para Acompanhar Cônjuge ou Companheiro, Art. 84, § I, Lei nº 8.112/90 (Sem Remuneração)</td>
</tr>
<tr>
<td>03-111</td>
<td>Afastamento para Estudos ou Missão no Exterior, Art. 95, Lei nº 8.112/90</td>
</tr>
<tr>
<td>03-108</td>
<td>Afastamento para exercício Mandato Eletivo para Prefeito (com remuneração)</td>
</tr>
<tr>
<td>03-107</td>
<td>Afastamento para exercício Mandato Eletivo</td>
</tr>
</tbody>
</table>

DOU - 17.08.95 e Retif. DOU - 28.09.95
<table>
<thead>
<tr>
<th>Código</th>
<th>Descrição</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>03-110</td>
<td>Afastamento para exercício Mandato Eletivo para Vereador (com remuneração)</td>
</tr>
<tr>
<td>03-109</td>
<td>Afastamento para exercício Mandato Eletivo para Vereador (sem remuneração)</td>
</tr>
<tr>
<td>03-106</td>
<td>Afastamento para Mandato Federal, Estadual ou Distrital (sem remuneração)</td>
</tr>
<tr>
<td>03-152</td>
<td>Afastamento para Servir a outro Órgão ou Entidade</td>
</tr>
<tr>
<td>03-112</td>
<td>Afastamento para Servir em Organismo Internacional, Art. 96, Lei nº 8.112/90</td>
</tr>
<tr>
<td>03-120</td>
<td>Afastamento por Inquérito Administrativo</td>
</tr>
<tr>
<td>03-122</td>
<td>Afastamento Preventivo, Art. 147, lei nº 8.112/90</td>
</tr>
<tr>
<td>03-121</td>
<td>Afastamento Sindicância (Suspensão)</td>
</tr>
<tr>
<td>03-125</td>
<td>Afastamento para Servir a outro Órgão ou Entidade (02 dias)</td>
</tr>
<tr>
<td>05-000</td>
<td>Aposentadoria</td>
</tr>
<tr>
<td>03-141</td>
<td>Atraso ou Saída Antecipada</td>
</tr>
<tr>
<td>03-050</td>
<td>Ausência Prevista art. 15, Lei nº 8.868/94</td>
</tr>
<tr>
<td>03-126</td>
<td>Casamento, Inciso III, Alínea A, Lei nº 8.112/90 (08 dias consecutivos)</td>
</tr>
<tr>
<td>03-145</td>
<td>Comparecimento a Congresso, Conferência ou Similares</td>
</tr>
<tr>
<td>00-001</td>
<td>Compensação</td>
</tr>
<tr>
<td>03-128</td>
<td>Condenação a Pena Privativa de Liberdade</td>
</tr>
<tr>
<td>03-139</td>
<td>Curso - ESG</td>
</tr>
<tr>
<td>02-114</td>
<td>Demissão, Art. 132, Lei nº 8.112/90</td>
</tr>
<tr>
<td>03-151</td>
<td>Deslocamento para Nova Sede, Art. 18, Lei nº 8.112/90 (01 dia)</td>
</tr>
<tr>
<td>03-124</td>
<td>Doação Voluntária de Sangue, Art. 97, Inciso I Lei nº 8.112/90 (01 dia)</td>
</tr>
<tr>
<td>02-110</td>
<td>Exclusão por Decisão Judicial</td>
</tr>
<tr>
<td>02-108</td>
<td>Exoneração Cargo Comissionado, Art. 35, Inciso I, Lei nº 8.112/90</td>
</tr>
<tr>
<td>02-109</td>
<td>Exoneração Cargo Comissionado, Art. 35, Inciso II, Lei nº 8.112/90</td>
</tr>
<tr>
<td>02-105</td>
<td>Exoneração Cargo Efetivo, à pedido, Art. 34, Lei nº 8.112/90</td>
</tr>
<tr>
<td>02-106</td>
<td>Exoneração Cargo Efetivo, Art. 34, § Único, Item I, Lei nº 8.112/90</td>
</tr>
<tr>
<td>Código</td>
<td>Descrição</td>
</tr>
<tr>
<td>--------</td>
<td>------------</td>
</tr>
<tr>
<td>02-107</td>
<td>Exoneração Cargo Efetivo, Art. 34, § Único, Item II, Lei nº 8.112/90</td>
</tr>
<tr>
<td>02-101</td>
<td>Falecimento do Servidor, Art. 33, Lei nº 8.112/90</td>
</tr>
<tr>
<td>03-127</td>
<td>Falecimento, Art. 97, Lei nº 8.112/90 (08 dias consecutivos)</td>
</tr>
<tr>
<td>03-143</td>
<td>Falta Justificada</td>
</tr>
<tr>
<td>03-142</td>
<td>Falta não Justificada</td>
</tr>
<tr>
<td>03-146</td>
<td>Falta por Greve</td>
</tr>
<tr>
<td>03-144</td>
<td>Férias</td>
</tr>
<tr>
<td>00-002</td>
<td>Hora-Extra</td>
</tr>
<tr>
<td>03-008</td>
<td>Inquérito Policial</td>
</tr>
<tr>
<td>03-147</td>
<td>Júri</td>
</tr>
<tr>
<td>03-115</td>
<td>Licença Adoção ou Guarda Judicial, Art. 210, Lei nº 8.112/90</td>
</tr>
<tr>
<td>03-149</td>
<td>Licença Adoção ou Guarda Judicial, Art. 210, Parágrafo Único</td>
</tr>
<tr>
<td>03-114</td>
<td>Licença Gestante, Art. 207, Lei nº 8.112/90 (120 dias)</td>
</tr>
<tr>
<td>03-137</td>
<td>Licença para Atividade Política, Art. 86, § II, Lei nº 8.112/90</td>
</tr>
<tr>
<td>03-136</td>
<td>Licença para Atividade Política, Art. 86, Lei nº 8.112/90</td>
</tr>
<tr>
<td>03-105</td>
<td>Licença para o Desempenho de Mandato Classista, Art. 92, Lei nº 8.112/90</td>
</tr>
<tr>
<td>03-113</td>
<td>Licença para Tratamento da Própria Saúde, Art. 202, Lei nº 8.112/90</td>
</tr>
<tr>
<td>03-104</td>
<td>Licença para Trato de Enteresse Particular, Art. 91, Lei nº 8.112/90 (Até 2 anos)</td>
</tr>
<tr>
<td>03-123</td>
<td>Licença Paternidade, Art. 208, Lei nº 8.112/90</td>
</tr>
<tr>
<td>03-102</td>
<td>Licença por Convocação Militar, Art. 85, Lei nº 8.112/90</td>
</tr>
<tr>
<td>03-100</td>
<td>Licença por Doença em Pessoa da Família, Art. 83, II, Lei nº 8.112/90 (Até 90 dias, com remuneração)</td>
</tr>
<tr>
<td>03-133</td>
<td>Licença por Doença em Pessoa da Família, Art. 83, II, Lei nº 8.112/90 (Acima de 90 dias, Sem Remuneração)</td>
</tr>
<tr>
<td>03-117</td>
<td>Licença por Doença Específica em Lei</td>
</tr>
<tr>
<td>03-116</td>
<td>Licença por Motivo de Acidente em Serviço ou Doença Profissional, Art. 211, Lei nº</td>
</tr>
<tr>
<td>Código</td>
<td>Descrição</td>
</tr>
<tr>
<td>---------</td>
<td>----------------------------------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>03-103</td>
<td>Licença Prêmio por Assiduidade</td>
</tr>
<tr>
<td>03-135</td>
<td>Lotação Provisória - Afastamento para Acompanhar Cônjuge ou Companheiro, Art. 84, § II, Lei nº 8.112/90 (Com Remuneração)</td>
</tr>
<tr>
<td>03-129</td>
<td>Participação em Competição Desportiva Nacional ou Exterior, Art. 102, Inciso X, Lei nº 8.112/90</td>
</tr>
<tr>
<td>03-138</td>
<td>Participação em Processo de Liquidação em Outro Órgão</td>
</tr>
<tr>
<td>03-130</td>
<td>Participação em Programa de Treinamento, Art. 102, Inciso IV, Lei nº 8.112/90</td>
</tr>
<tr>
<td>03-119</td>
<td>Penalidade Disciplinar, Art. 130, § II, Lei nº 8.112/90 (Multa)</td>
</tr>
<tr>
<td>02-122</td>
<td>Posse em outro Cargo Inacumulável</td>
</tr>
<tr>
<td>02-100</td>
<td>Redistribuição, Art. 37, Lei nº 8.112/90</td>
</tr>
<tr>
<td>02-103</td>
<td>Remoção à Pedido, Art. 36, Lei nº 8.112/90</td>
</tr>
<tr>
<td>02-104</td>
<td>Remoção de Ofício, Art. 36, Lei nº 8.112/90</td>
</tr>
<tr>
<td>02-102</td>
<td>Retorno ao Órgão de Origem</td>
</tr>
<tr>
<td>03-118</td>
<td>Suspensão Disciplinar, Art. 130, Lei nº 8.112/90</td>
</tr>
<tr>
<td>02-111</td>
<td>Transferência à Pedido</td>
</tr>
<tr>
<td>02-112</td>
<td>Transferência de Ofício</td>
</tr>
<tr>
<td>03-150</td>
<td>Viagem à Serviço</td>
</tr>
<tr>
<td>03-030</td>
<td>Acidente de Trabalho - CLT</td>
</tr>
<tr>
<td>02-031</td>
<td>Aposentadoria Pelo INSS - CLT</td>
</tr>
<tr>
<td>03-029</td>
<td>Auxílio Doença - CLT</td>
</tr>
<tr>
<td>03-037</td>
<td>Casamento - CLT</td>
</tr>
<tr>
<td>02-011</td>
<td>Demissão - CLT</td>
</tr>
<tr>
<td>02-010</td>
<td>Dispensa de Emprego por Justa causa - CLT</td>
</tr>
<tr>
<td>02-017</td>
<td>Dispensa de Emprego a Pedido - CLT</td>
</tr>
<tr>
<td>02-009</td>
<td>Dispensa de Emprego sem Justa Causa - CLT</td>
</tr>
<tr>
<td>03-040</td>
<td>Falecimento Pessoa da Família - CLT</td>
</tr>
<tr>
<td>03-014</td>
<td>Licença Gestante - CLT</td>
</tr>
<tr>
<td>03-018</td>
<td>Licença Para Tratamento de Saúde - CLT (até 15 dias)</td>
</tr>
<tr>
<td>03-041</td>
<td>Suspensão Contrato de Trabalho - CLT</td>
</tr>
<tr>
<td>02-030</td>
<td>Término de contrato - CLT</td>
</tr>
</tbody>
</table>
**ANEXO III**

**CARGOS EFETIVOS COM JORNADAS DE TRABALHO REDUZIDAS, INFERIOR A 40 HORA SEMANAL**

(Proposta pela Portaria 2.343/96 - DOU 01.08.96)

<table>
<thead>
<tr>
<th>DENOMINAÇÃO DO CARGO</th>
<th>JORNADA</th>
<th>LEGISLAÇÃO</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>MÉDICO</td>
<td>20</td>
<td>Dec.Lei 1.445/76 (Art.14)</td>
</tr>
<tr>
<td>MÉDICO SAÚDE PÚBLICA</td>
<td>20</td>
<td>Lei 8.216/91</td>
</tr>
<tr>
<td>TERAPEUTA OCUPACIONAL</td>
<td>máximo de 30 h</td>
<td>Lei 8.856/94</td>
</tr>
<tr>
<td>ODONTÓLOGO (Admitidos até 16/02/76, optantes por 30 horas)</td>
<td>30</td>
<td>Dec.Lei 1.445/76, Art.16</td>
</tr>
<tr>
<td>MÉDICO VETERINÁRIO</td>
<td>20</td>
<td>Lei 8.216/91</td>
</tr>
<tr>
<td>TÉCNICO EM ASSUNTOS CULTURAIS (Especialista em Música)</td>
<td>30</td>
<td>Lei 3.857/60</td>
</tr>
<tr>
<td>AUXILIAR EM ASSUNTOS CULTURAIS (Especialista em Música)</td>
<td>30</td>
<td>Lei 3.857/60</td>
</tr>
<tr>
<td>TÉCNICO EM RADIOLOGIA</td>
<td>24</td>
<td>Lei 7.394/85</td>
</tr>
<tr>
<td>TÉCNICO DE LABORATÓRIO (Admitidos até 16/02/76, optantes por 30 horas)</td>
<td>30</td>
<td>Dec.Lei 1.445/76, Art.16</td>
</tr>
<tr>
<td>AGENTE DE PORTARIA (em exercício de atividade de</td>
<td>30</td>
<td>Lei 3.270/57</td>
</tr>
<tr>
<td>Cargo</td>
<td>Horas</td>
<td>Referência</td>
</tr>
<tr>
<td>-----------------------------------------</td>
<td>------------------------------</td>
<td>-----------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>ascensorista)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>FONOAUDIÓLOGO</td>
<td>30</td>
<td>Lei 7.626/87</td>
</tr>
<tr>
<td>PROFISSÕES DE ARTISTA E DE TÉCNICO EM ESPETÁCULOS DE DIVERSÕES</td>
<td></td>
<td>Conforme Art.21, I, II, III IV e V da Lei 6.533/78</td>
</tr>
<tr>
<td>PROFISSÃO DE RADIALISTA (ADMINISTRAÇÃO, PRODUÇÃO E TÉCNICA)</td>
<td></td>
<td>Conforme Artigo 18, I, II e III da Lei 6.615/78</td>
</tr>
<tr>
<td>MÚSICOS PROFISSIONAIS</td>
<td>5h diárias, observados art. 42 a 48</td>
<td>Lei 3.857/60</td>
</tr>
<tr>
<td>MAGISTÉRIO</td>
<td>20 ou 40 horas</td>
<td>Lei 7.596/87</td>
</tr>
<tr>
<td>TÉCNICO EM COMUNICAÇÃO SOCIAL (ÁREA DE JORNALISMO - ESPECIALIDADE EM REDAÇÃO, REVISÃO E REPORTAGEM)</td>
<td>25</td>
<td>Decreto-Lei nº 972, de 17 de outubro de 1969.</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Observações:
1 - Diplomatas: Pela natureza das atividades, não tem limitação de horário de trabalho, ficando sujeito à necessidade do serviço, seja no exterior ou na sede do Ministério;
2 - O reconhecimento das jornadas diferenciadas requer, além da especificação em lei, de acordo com o quadro acima, que conste das especificações de classes das categorias funcionais constantes no plano de cargos;
3 - Os ocupantes de cargos de Telefonista cumprirão Jornada de Trabalho de 30 horas semanais, tendo em vista tratar-se de atividade considerada penosa, conforme dispõe a Lei Nº 7.850, de 23/10/89;
4 - Para os servidores que trabalham em atividades de digitação, o tempo de entrada de dados não deve exceder o limite máximo de cinco horas, sendo que, no período restante da jornada de trabalho o servidor poderá exercer outras atividades pertinentes ao cargo.